

Представление опыта работы МБОУ «СОШ имени А.М. Горького»

на августовской педагогической конференции 2022г

«Инновационная площадка как ресурс социокультурной модернизации образования»

Одним из целевых показателей национального проекта «Образования» является создание условий для воспитания гармонично развитой и социально-ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций, а также формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. Взяв это за основу своей воспитательной работы, мы разработали проект «Разработка и внедрение современной модели воспитания и социализации обучающихся через включение в деятельность ООГДЮО «Российское Движение Школьников» «Школа-территория возможностей». Для этого (на этапе разработки) у нас была команда педагогов-единомышленников, накопленный опыт воспитательной работы и желание осуществлять инновационную деятельность, участвовать в модернизации и развитии системы российского образования.

И вот, в конце 2020 года школа им. А.М. Горького приняла участие сразу в двух конкурсных испытаниях (федеральном и региональном) и став их победителем, получила статус ФИП «Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» и РИП Департамента образования Брянской области.

Инновационные площадки, которые являются драйверами ключевых изменений в образовании, это форма организации совместной деятельности педагогической науки и практики по реализации инновационных проектов и программ, имеющие существенное значение для развития всей системы образования. Основной целью работы площадок являются разработка, апробация и внедрение элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения и воспитания, а также сетевого взаимодействия образовательных организаций.

И в январе 2021 года мы приступили к реализации проекта «Школа-территория возможностей».

Целью которого является разработка и реализация эффективной образовательной модели, обеспечивающей формирование личностных и социальных ключевых компетенций учащихся, создание воспитательно-образовательной среды, способствующей формированию личности, готовой к успешной социализации в обществе. За прошедшие 1,5 года уже реализован подготовительный и частично Основной (организационно-практический) этапы.

Разработана школьная организационная структура управления инновационной деятельностью.

11 воспитательных программ:

Программа «Растим патриотов», включающая в себя деятельность школьного отделения «Юнармия» и военно-патриотического клуба «Патриот»

Программа «Радуга добра» - школьное волонтерское движение

Программа «Школьный музей открыт для всех»

Программа «Зелёная планета» - деятельность в рамках экологического воспитания

Программа «В здоровом теле – здоровый дух»

Программа «Правильное питание»

Программа «Я выбираю» - профориентация школьников

Программа «Я имею право» - права ребёнка, права гражданина

Программа «Юный инспектор движения»

Программа «Я познаю мир» - художественное и эстетическое развитие учащихся.

Программа «Шахматы в школе» - изучение шахматной теории и практики.

В инновационной деятельности важное место занимает управление, с целью создания условий для её реализации созданы ВТГ для работы по программам, разработан пакет локально-нормативных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации в ходе реализации инновационного проекта.

Составлен и реализуется перспективный и текущий план реализации программы.

В ходе реализации программ разработаны и апробированы методические разработки конкурсов и праздников, акций, сценарии классных часов, дней единых действий РДШ, исследовательские и творческие работы.

Разрабатывается модель интеграции ресурсов образования, культуры, социума в образовательно-воспитательном пространстве МБОУ «СОШ им. А.М. Горького».

Проведён ряд семинаров-практикумов различного уровня, открытых круглых столов, фестивалей и внеклассных мероприятий.

Заключены договоры социального партнерства.

Совместная работа осуществляется по актуальным направлениям взаимодействия: нормативно-правовое обеспечение взаимодействия; совместная работа с детьми; взаимодействие в работе с родителями; работа с педагогами; информационное и методическое сотрудничество; ресурсное взаимодействие.

Все совместные мероприятия проводятся согласно утвержденному плану. Используются различные формы проведения совместных мероприятий:

1. ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования»

Педагогический коллектив, учащиеся школы, родители учащихся с января 2021 года регулярно участвуют в вебинарах и обсуждениях актуальных вопросов по воспитанию школьников, апробируют программы, методические рекомендации «Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования», например, работаем по программе «Азбука счастливой семьи» (апробация программы работы с родителями). Участвуем в опросах и тестированиях, внося свои предложения и корректируя предложенные материалы.

3. МБДОУ детский сад № 1 "Аленький цветочек": работа экологического отряда «Зелёная планета» с дошкольниками (организация экопраздников, принятие дошкольников в эколята), сетевое взаимодействие в рамках программы «Растим патриотов» (участие учащихся школы в подготовке и проведении праздника МБДОУ детский сад № 1 "Аленький цветочек" «Военно-патриотическая игра «Зарничка»).

4. Карачевский краеведческий музей – посещение учащимися школы музея и знакомство с выставками, проведение игры-занятий сотрудниками музея, использование экспозиционных залов для проведения классных часов, организация совместной проектно-исследовательской деятельности.

5. Карачевская межпоселенческая районная библиотека им. Баранских Н.Н. и Н.В.: проведение (по совместному плану) познавательных часов, библиолекториев, часов-размышлений для учащихся школы сотрудниками библиотеки, участие в библио-квестах и интеллектуальных играх, часов здоровья, в конкурсах, проводимых библиотекой. Сотрудники библиотеки работают с музеоведами школы в школьном музее, принимают участие в проведении занятий с отрядом ЮИД.

6. На базе школы функционируют творческие объединения ДЮСШ и Карачевский ДДТ.

Школа активно транслирует свой опыт участия в инновационной деятельности.

- июнь 2021 г. - областной семинар по теме: «Школа им. А.М. Горького – территория возможностей».

- сентябрь 2021 г. - районный семинар для работников дошкольного образования «От программы развития к программе воспитания».
- апрель 2022 г. – Всероссийская научно-практическая конференция «Детское движение России вчера, сегодня, завтра» (МДЦ «Артек»).
- июнь 2022 года - региональный семинар-практикум «Реализация программы патриотического воспитания и деятельность советника директора по воспитанию», в рамках которого был обобщён и представлен в рамках работы 7 площадок.

Опыт работы МБОУ «СОШ им. А.М. Горького» неоднократно был представлен на региональном уровне на курсах БИПКРО (4 лектора), на обучающих семинарах региональных профильных смен регионального отделения РДШ (октябрь 2021, апрель 2022).

Работа РИП регулярно освещается в районной газете «Заря» и «Брянской учительской газете», а также на официальном сайте школы и школьных группах ВКонтакте.

Педагоги регулярно публикуют методические разработки воспитательных мероприятий на Цифровых образовательных ресурсах

Став ИП, школа получает дополнительные возможности для развития и модернизации, открывает путь к инновациям для других образовательных учреждений.

Статус региональной инновационной площадки позволил привлечь в школу дополнительные средства.

В 2021 году школа получила субвенцию в сумме **2 миллиона 179 тыс. рублей**
В 2022 году нами было получено дополнительное финансирование в сумме **2 мл.379 тыс. рублей.**

Деньги были направлены на материальное стимулирование инновационной деятельности педагогов и на укрепление материально-технической базы школы.

Было приобретено 6 телевизоров, проектор с экраном, 4 флипчарта, фотоаппарат, принтер, 2 ноутбука, 3 МФУ, 3 ролл-апа, микрофоны.

Мы стараемся сами зарабатывать деньги для школы. В прошедшем учебном году школа стала победителем Всероссийского грантового конкурса «Добро не уходит на каникулы» с проектом «Дети России – детям войны». Двести девяносто одна тысяча рублей была потрачена на реконструкцию школьного музея.

Всё это позволило создать в школе особое воспитательное пространство, которое основано на активной деятельности детей, их участии в волонтерском движении, школьных и внешкольных акциях и проектах, военно-патриотических объединениях, конкурсах и мероприятиях различных уровней.

Результатом реализуемых воспитательных программ является подготовка обучающихся к активному участию в жизни общества, профессиональной и

личностной самореализации, развития навыков комплексного решения проблем, формирование универсальных социальных компетенций взаимодействия, осуществляемый в совместной деятельности.

Работа РИП позволила обеспечить дополнительную занятость детей и родителей, организовать успешное сочетание учебы, досуга, воспитания, возможность сделать досуговую деятельность управляемой и подчиненной целям обучения, воспитания, развития.

В ходе выполнения воспитательных программ школа стала центром социокультурной среды г. Карачева и Карачевского района.

Конечно, даже самый уникальный проект не сделает воспитательный процесс результативным, если люди, организующие его, не увлечены своей работой.

В СОШ им. А.М. Горького работает высококвалифицированный коллектив единомышленников, отличительными чертами которого являются профессионализм и заинтересованность в результатах своего труда. Большинство преподавателей, участвующих в инновационной деятельности – опытные специалисты, имеющие высшую квалификационную категорию.

В 2021 -2022 учебном году 19 педагогов прошли курсы повышения квалификации в БИПКРО, 5 - курсы повышения квалификации на сайте Корпоративного университета РДШ. Потенциал и работа педагогов образовательного учреждения имеет высокую оценку на уровне района и области: 3 педагога являются руководителями районных методических объединений, 1 педагог входит в состав регионального методического актива Брянской области, 1 педагог является экспертом регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи «ОГМА».

Инновационная площадка открыла новые возможности не только для учащихся, но и для учителей: возможность реализации профессиональной педагогической компетентности, дополнительные возможности личностного и профессионального роста, увеличение количества педагогов, участвующих в инновационной деятельности. Всё это позволило педагогам показать высокие результаты в профессиональных конкурсах:

- участие во всероссийском конкурсе «Флагманы образования 2022»: региональный этап - 8 педагогов (2 команды); всероссийский этап - 4 педагога (1 команда: директор и 3 педагога). Команда горьковцев стала полуфиналистом конкурса.

- 7 педагогов (за 2 года) участвовали во Всероссийском конкурсе классных руководителей. Донской Д.В. стал финалистом конкурса 2022г. и будет представлять нашу школу на октябрьском форуме классных руководителей в городе Москва.

Мотивация педагогов нашей школы для инновационной работы – это прежде всего творчество учителя:

- 1) каждый педагог вносит свою идею в реализацию проекта и имеет возможность её реализовать
- 2) в коллективе - общие традиции, основанные на атмосфере доверия и уважения
- 3) школьные методические мероприятия позволяют научиться чему-то новому и эффективному (совместные мозговые штурмы и встречи для обмена педагогическими находками, командные проекты).
- 4) мы ставим задачи, решая которые учитель сможет продемонстрировать свои способности, увлечения и хобби.
- 5) транслируя позитивный опыт работы педагогов, мы не боимся устраивать им творческие бенефисы
- 6) Не боимся хвалить наших учащихся и педагогов, ободрять, награждать за заслуги и достижения.

Инновационная деятельность в МБОУ «СОШ им. А.М. Горького» будет продолжаться, мы полны новых идей по совершенствованию воспитательного пространства в школе.

Существует серьёзный отбор на отбор статус ИП, а получение этого статуса — это серьёзная ответственность, которую берет на себя школа. Каждый урок и мероприятие, каждое задание, каждая деятельность — все подчинено общей идее, которую школа для себя определила. Зато у школы появляется возможность улучшить качество образования на уровне всей страны.

Цель - меняться и менять мир вокруг требует много труда и времени. Стоит ли оно того — решает каждая школа в отдельности.

Уважаемые коллеги, новое время ставит перед нами новые задачи, к решению которых мы должны быть готовы. Поле нашей профессиональной деятельности безгранично, возможности творить неиссякаемы. Главное, браться за дело вместе и верить в успех!

Я желаю вам всем здоровья, профессионального роста, успехов и мирного неба!