ОТЧЁТ

председателя первичной профсоюзной организации

МБОУ «СОШ имени А.М. Горького»

города Карачева Брянской области

Марковой Е.В.

о проделанной работе за 2023 год

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ имени А.М. Горького» основывается на требованиях:

· Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,

· Положения о ППО,

· Коллективного договора,

Цель работы ППО - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

· Улучшение социально-экономического положения работников.
· Развитие социального партнерства.
· Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
· Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Спортивно-оздоровительная работа.
6. Культурно-массовая работа.
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Представительство и защита социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Ивановой С.А., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на год по

выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Школа работает по коллективному трудовому договору, который был принят в октябре 2021 года сроком на три года. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте школы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Своевременно оформляется подписка на газету «Голос профсоюза».

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности

совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председатель Профсоюзной организации школы Маркова Е.В. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 46 человек из 60 работающих, что составляет 76% от общей численности штатных работников. В 2023 году было принято 6 новых члена профсоюза.

Было проведено 4 профсоюзных собрания, на которых заслушивались отчёты председателя ППО о работе профсоюзного комитета МБОУ «СОШ имени А.М. Горького», председателя комиссии по охране труда. Также обсуждались вопросы комплектования и предварительной тарификации работников школы, организации отдыха детей сотрудников МБОУ «СОШ имени А.М. Горького» в период школьных каникул, вопросы нормирования рабочего времени сотрудников школы в летний период и готовности учебных помещений школы к новому учебному году. Также на собраниях освещались изменения в законодательстве в области образования и порядке выхода на пенсию педагогических работников.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 15 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участии в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома Маркова Е.В. участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Спортивно – оздоровительная работа

За отчётный период был организован отдых детей сотрудников ПО в лагере с дневным пребыванием.

В 2023 году члены ПО МБОУ «СОШ имени А.М. Горького» приняли участие в следующих соревнованиях: «Лыжня России», «Осенний кросс», «От значка ГТО – к олимпийским медалям», турнире по минифутболу.

Трое членов профсоюза были награждены значками ГТО.

ПК создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы (День учителя, День школы,8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для членов профсоюза и их детей.

В 2023 году члены профсоюза посетили Овстуг, Тулу и Москву в составе экскурсий, организованных районной организацией профсоюза.

Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники и поездки. Оказывается материальная помощь и в случае экстренных обстоятельств.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, Днём школы, с юбилеями.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. Работает «Школа молодого учителя». За каждым молодым педагогом закреплён наставник. В профсоюзном комитете работают молодые педагоги, ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры.

Молодые учителя приняли участие в работе региональной «Школы молодого педагога».

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.